



<http://dx.doi.org/10.5154/r.textual.2019.74.11>

MIGRATION AND WAGES, CONTRADICTIONARY EFFECTS AMONG AGRICULTURAL DAY LABORERS IN SAN QUINTÍN, BAJA CALIFORNIA

MIGRACIÓN Y SALARIOS, EFECTOS CONTRADICTORIOS ENTRE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS DE SAN QUINTÍN, BAJA CALIFORNIA

María Antonieta Barrón Pérez*

ABSTRACT

The aim of this work is to present wage behavior among agricultural day laborers distinguishing between temporary migrants and settled migrants in different areas of the San Quintín Valley, Baja California. Associated to this axis, aspects regarding origin of day laborers are included, as well as working conditions and working hours.

It is intended to explain why settled migrant day laborers did not massively benefit from the increase of vegetable production in nurseries in this region which requires permanent workforce, big producers kept hiring workforce “hooked” by middlemen. The initial hypothesis which explains this phenomenon, suggests that temporary migrant day laborers are more exploited than settled day laborers.

The day laborer does not specialize in a single crop, diversification in production and the uncertainty of getting hired for the entire week by the same employer explains the diversification of activities and wages for temporary day laborers. A relatively high wage means high levels of exploitation, but all day laborers are left unprotected by benefits required by law.

KEYWORDS: Migrations, agricultural day laborers, working day, wages.

Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Economía. México.

*Corresponding author: antonieta.barron@yahoo.com.mx.

Received: January 30, 2019 / Accepted: September 20, 2019

Please cite this article as follows (APA 6): Barrón Pérez, M.A. (2019). Migration and wages, contradictory effects among agricultural day laborers in San Quintín, Baja California. *Textual*, 74, 353–390 doi: 10.5154.r.textual.2019.74.11

RESUMEN

El propósito de este trabajo es presentar el comportamiento del salario entre los jornaleros agrícolas distinguiendo entre migrantes temporales y migrantes asentados en las distintas localidades del Valle de San Quintín, Baja California. Asociado a este eje se incluyen aspectos referentes al origen de los jornaleros, condiciones de trabajo y jornada.

Se trata de explicar por qué con el aumento de la producción de hortalizas en viveros en esta región que requiere mano de obra de forma permanente, no se vieron beneficiados masivamente los jornaleros migrantes asentados y los grandes productores siguieron contratando mano de obra enganchada. La hipótesis inicial que responde a este fenómeno es, que a los jornaleros migrantes temporales se les explota más que a los jornaleros asentados.

El jornalero no se especializa en un solo cultivo, la diversificación en la producción para los jornaleros temporales y la incertidumbre de contratarse toda la semana con un mismo patrón explica que se produzca una diversificación de las actividades y de los salarios. Un salario relativamente alto, significa niveles altos de explotación, pero todos los jornaleros se ven inmersos en un gran desamparo de las prestaciones que marca la ley.

PALABRAS CLAVE: Migración, jornaleros agrícolas, jornada de trabajo, salarios.



They say that I am poor because I do not work, but it is not true, I work a lot and I am poor¹

Dicen que soy pobre porque no trabajo, pero no es cierto, yo trabajo mucho y sigo pobre¹

INTRODUCTION

Regions of intensive farming for exportation as is the case of vegetables in Mexico, are actually real labor markets where offer and supply of workforce physically take place. Unlike formal labor markets, in the simplest sense, the agricultural labor market is the place where offer and supply of workforce come together, it is an informal labor market whose characteristics, struc-

INTRODUCCIÓN

Las regiones de agricultura intensiva para la exportación como es el caso de las hortalizas en México conforman verdaderos mercados de trabajo, donde físicamente se oferta y demanda mano de obra. A diferencia de los mercados de trabajo formales, el mercado de trabajo agrícola, en el sentido más simple, es aquél donde confluye la oferta y la demanda de mano de

¹Anonymous day laborer, waiting to get hired at the park in the town of Lázaro Cárdenas, Ensenada, Baja California.

¹Jornalero anónimo, esperando trabajo en el parque del poblado Lázaro Cárdenas, Ensenada, Baja California.

ture and composition as well as the role it plays in economic development demand a wider definition.

There are different approaches to define labor markets, the neoclassical theory defines the labor market as the game of supply and demand of workforce where the wage is the driving force that defines this game as well as the equilibrium point. In 1969, Piore talked about the segmentation of labor markets, primary and secondary, after Piore the discussion about labor markets diversified².

With a different approach, Sánchez López (2010) claims that the peculiar configuration reached by the labor market determines the way and the intensity in which economic growth impacts the population's well-being. In this regard, it can be assured that the labor market is the main "converter" of economic growth in social well-being.

In general, the complete discussion about labor markets is developed in a formal framework, labor relations that could be subject to labor law requirements; this is not the case for labor markets formed by agricultural day laborers in agricultural export regions.

The labor market where agricultural day laborers are inserted, is formed by laborers

obra, se trata de un mercado de trabajo no formal cuyas características, estructura y composición, así como el papel que juega en el desarrollo económico, obligan a una definición más amplia.

Existen diferentes enfoques para definir los mercados de trabajo, la teoría neoclásica define el mercado de trabajo como el juego de la oferta y demanda de mano de obra, donde el salario es el motor que define este juego y el punto de equilibrio. Piore en 1969 habla de la segmentación de los mercados de trabajo, primario y secundario, después de Piore la discusión sobre mercados de trabajo se diversificó².

Con otro enfoque, Sánchez López (2010) asevera que la particular configuración que alcance el mercado de trabajo determina la forma y la intensidad en la que el crecimiento económico repercute en el bienestar social de la población. En ese sentido, se podría afirmar que, el mercado de trabajo es el principal "conversor" del crecimiento económico en el bienestar social.

En general, toda la discusión sobre mercados de trabajo se desarrolla en un marco formal, relaciones de trabajo que pueden estar sujetas a lo que establecen las leyes del trabajo, no es el caso de los mercados de trabajo que conforman los jornaleros agrícolas en las regiones de agricultura de exportación.

²To review the evolution of the term Labor Markets, consult Fernandez-Huerta E. (2010) "The theory of labor segmentation: approaches, current status and future prospects" *Rev. Investigación Económica*, Vol 69, Num. 273 July/September. UNAM

²Para una revisión sobre la evolución del concepto Mercados de Trabajo, ver Fernandez-Huerta E. (2010) "La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: Situación actual y perspectivas de futuro" *Rev. Investigación Económica*, Vol. 69, Núm. 273, Julio/Septiembre. UNAM

with the same profile and a secondary and precarious labor market. It is a seasonal market if agriculture takes place outside, or permanent if it takes place in nurseries; the day laborer can keep certain continuity with the same employer or manage intermittent hiring, in both cases agricultural day laborers are inserted in a labor market without a contract, without benefits, without an established working day and a wage dependent on the working day. This labor market profile, more than a secondary labor market, flexible or divided, it is a precarious and vulnerable labor market³.

Laura Velasco, Zlolnisky, and Coubes (2014)⁴ among other topics, analyze the labor market in the San Quintín Valley, Baja California, one of the sections refers to labor mobility of settled migrants, mainly from the agricultural sector to services and to a lesser extent to other sectors of economic activity.

The causes for the augmentation of day laborer settlements; the augmentation of

El mercado de trabajo al que se insertan los jornaleros agrícolas conforma el mismo perfil de trabajadores y de mercado de trabajo secundario y precario. Es un mercado estacional, si la agricultura es a cielo abierto, o permanente, si es en vivero, el jornalero puede mantener una cierta continuidad con un mismo patrón o lograr contratación discontinua, en ambos casos los jornaleros agrícolas se insertan en un mercado de trabajo sin contrato, sin prestaciones, sin jornada de trabajo establecida y salario dependiente de la jornada de trabajo. Este perfil de mercado de trabajo, más que ser un mercado de trabajo secundario, flexible o segmentado, es un mercado de trabajo precario y vulnerable³.

Laura Velasco, Zlolnisky, y Coubes (2014)⁴ analizan entre varios temas, el mercado de trabajo en el Valle de San Quintín, Baja California, uno de los apartados es la movilidad laboral de los migrantes asentados, del sector agrícola a los servicios principalmente y, en menor medida, a otros sectores de actividad económica.

³International Labor Organization. ILO, (2009) Guide to the new development goals employment indicators: including the decent work indicators set. Geneva Pág. 58. According to the ILO, vulnerable labor is formed by self-employed laborers and assistants without a retribution, it gives the idea of labor that can disappear under any given circumstance; however, when day laborers are hired per day or week, they wait on a street corner to be hired, this hiring process gives it a clear state of vulnerability, in the complete sense of the word.

⁴Velasco L., Zlolniski C. and Coubes M. L. (2014) "From day laborers to settlers: Housing, work and identity in the San Quintín Valley". Ed. *El Colegio de la Frontera Norte*. First Edition.

³Oficina Internacional del Trabajo. OIT, (2009) "Guía sobre los nuevos indicadores del Empleo de los objetivos del desarrollo del milenio. Ginebra Pág. 58. Según la OIT, trabajo vulnerable lo constituyen los trabajadores por cuenta propia y ayudantes sin retribución, o sea da la idea de ser un trabajo que por cualquier circunstancia puede desaparecer, sin embargo, en el caso de los jornaleros, cuando se contratan por día o por semana, se paran en una esquina para ver si los contratan, esta forma de contratación le da un carácter de franca vulnerabilidad, en el sentido que tiene la palabra.

⁴Velasco L., Zlolniski C. y Coubes M. L. (2014) "De jornaleros a colonos: Residencia, trabajo e identidad en el Valle de San Quintín". Ed. *El Colegio de la Frontera Norte*. Primera edición.

nurseries, proximity to the agricultural labor market in California and the US, and the reduction of supports given by the welfare State are indicated; it mentions occupational segregation according to ethnicity, but it does not consider different working conditions and wage behavior between settled and temporary migrants, it is not their objective, but it satisfies the analysis of migrant day laborer behavior in that region.

Changes in wage behavior among agricultural day laborers in the San Quintín Valley, Baja California are covered in this work, a labor market formed by agricultural temporary and settled migrant day laborers and the children of settled migrants that were born in the entity. Systematization of wages paid to agricultural day laborers tries not only to show differences in wages whether if the laborer is settled or temporary, but to contribute to the proposal of a professional wage for agricultural day laborers.

It is assumed that the increase in number of nurseries in the San Quintín Valley, Baja California could have favored settled migrant day laborers because the nurseries produce all year around and obliges the producer to hire workforce throughout the year, however that was not the case, the hiring of settled day laborers in the nurseries was low and temporary migrant workforce still prevails.

The main question in this investigation is, Why are big vegetable producers in the Valley of San Quintín, Baja California still hiring temporary migrant workforce de-

Se señalan las causas del aumento de los asentamientos de jornaleros migrantes; el aumento de viveros, la cercanía con el mercado de trabajo agrícola de California en EU y, la reducción de los apoyos del estado benefactor; si bien hace referencia a la segregación ocupacional por origen étnico, no considera las diferencias del comportamiento de las condiciones de trabajo y salarios entre migrantes asentados y temporales, no es su propósito, pero satisface al análisis del comportamiento de los jornaleros migrantes a esa región.

En este trabajo se trata de mostrar los cambios en el comportamiento de los salarios entre los jornaleros agrícolas del Valle de San Quintín, Baja California, un mercado de trabajo compuesto por jornaleros agrícolas migrantes temporales y asentados, e hijos de migrantes asentados que nacieron en la entidad. El intento de sistematización de los salarios pagados a los jornaleros agrícolas trata no solo de mostrar las diferencias salariales según sea asentado o temporal, sino de abonar a la proposición de un salario profesional para los jornaleros agrícolas.

Se parte del supuesto de que el aumento de viveros en el Valle de San Quintín, debió favorecer a los jornaleros migrantes asentados, pues los viveros producen todo el año y obliga al productor a contratar mano de obra todo el año, sin embargo, no fue así, la contratación en los viveros de migrantes asentados fue reducida y sigue predominando la mano de obra de migrantes temporales.

La principal pregunta de investigación es ¿por qué los grandes productores de

spite the growth of settled day laborer population?

Under these considerations, the proposed hypothesis establishes that temporary migrants living in camps suffer more exploitation than settled migrants, because the former have less negotiation capacity.

The methodology is based on case studies for two reasons, the concentration of day laborers in areas of the Valley and the difficulty to define the universe of day laborers; a combination of quantitative and qualitative methodology was used, for this purpose a questionnaire with direct questions that would allow the identification of demographic and economic variables was used, as well as open questions to understand how labor relations take place and to identify everyday problems of those relations.

The survey was administered in June 2016 and July 2018⁵. The same survey was administered in both cases and it was sought to identify labor conditions and wages, as well as to record basic demographic variables, distinguishing between settled migrants and temporary migrants.

In 2016 ninety two day laborers were interviewed, from which 56 were man and 36 were women. In 2018 a questionnaire was administered to 152 day laborers, from

hortalizas en el Valle de San Quintín, en Baja California, siguen contratando mano de obra migrante temporal, no obstante, el crecimiento de la población jornalera asentada?

Bajo estas consideraciones, se plantea la hipótesis de que los migrantes temporales que viven en los campamentos sufren mayor explotación que los migrantes asentados, pues los primeros tienen menor capacidad de negociación.

La metodología se basa en estudios de caso por dos razones, la concentración de jornaleros en las localidades del Valle y la imposibilidad de definir el universo de jornaleros; se utilizó una combinación de metodología cuantitativa y cualitativa, para ello se usó un cuestionario con preguntas cerradas que permitiera la identificación de variables demográficas y económicas, así como preguntas abiertas para entender cómo se dan las relaciones de trabajo e identificar los problemas cotidianos de dichas relaciones.

La encuesta se aplicó en junio de 2016 y julio de 2018⁵. En los dos casos se aplicó la misma encuesta y se trató de identificar las condiciones de trabajo y los salarios, además del registro de variables demográficas básicas, diferenciando entre migrantes asentados y migrantes temporales.

⁵The same questionnaire was used in 2016 and 2018, the difference was that in 2016 the weight of each measurement was not recorded correctly, as it is mentioned later on, a bucket of red tomato weights 20 kilos and one of cucumbers can weight from 8 to 10 kilos.

⁵El cuestionario de 2016 y 2018 fue el mismo, con la diferencia de que en 2016 no se registró correctamente cuanto pesaba cada medida, pues como se verá más adelante, una cubeta de jitomate pesa 20 kilos y una de pepino puede pesar entre 8 o 10 kilos.

which 95 were men and 57 were women; from the total sample 53 lived in camps, 13 women and 40 men, the rest lived in neighborhoods of the Valley. With the sole purpose of comparing wage and income evolution, records from both surveys were used; both surveys were not used to analyze the remaining variables because there were not any significant⁶ changes.

The vegetable labor market in the San Quintín Valley, which is the case that matters to us, is scattered, there are a lot of meeting points where agricultural day laborers, settled migrants or members of the local community arrive and offer their workforce and where local recruiters hire this workforce. This labor market is also formed by temporary migrant day laborers, who live in poor entities where recruiters from agricultural export regions hire them for periods of 3 to 6 and up to 9 months.

Technological changes in vegetable production and the increase of nurseries has caused a rise in production which has allowed growth in workforce demand. In this game of supply and demand, if supply is higher than workforce demand, there are several consequences, unemployment increase, drop on wages or in the best case scenario they will not increase, young and old day laborers exit from the labor market, younger than 18 years old and older than

⁶The aim of using both surveys differently and not in the whole analysis was due to the interest of rescuing some aspects, especially migrants origin and wage differences, since in 2016 the impact of the day laborers' Union was just perceived.

En 2016, se entrevistaron 92 jornaleros, de los cuales 56 eran hombres y 36 mujeres. En 2018, se aplicó un cuestionario a 152 jornaleros, de los cuales 95 eran hombres y 57 mujeres, del total, 53 vivían en campamentos, 13 mujeres y 40 hombres, el resto vivía en colonias del Valle. Solo para efectos de comparación de evolución de los salarios y los ingresos, se usaron los registros de las dos encuestas, no se usaron las dos encuestas para el análisis del resto de variables pues los cambios no fueron significativos⁶.

El mercado de trabajo de hortalizas en el Valle de San Quintín, que es el caso que nos ocupa, es disperso, existe una gran cantidad de puntos de concentración donde llegan jornaleros agrícolas, migrantes asentados o población local a ofertar su fuerza de trabajo y enganchadores locales a contratar esta fuerza de trabajo. Este mercado de trabajo también lo conforman jornaleros migrantes temporales, jornaleros que viven en entidades atrasadas y que llegan enganchadores de las regiones de agricultura de exportación a contratarlos por periodos que van de 3 a 6 y hasta 9 meses.

Los cambios tecnológicos en la producción de hortalizas y el crecimiento de vi-

⁶El propósito de usar de forma diferenciada las dos encuestas y no en todo el análisis, se explica por el interés de rescatar algunos aspectos, sobre todo, el origen de los migrantes y las diferencias salariales, pues en 2016 recién se percibía el impacto de las negociaciones del sindicato de jornaleros se produjo un aumento salarial, para 2018 la pérdida de fuerza del sindicato llevó a la baja el salario medio; en el resto de las variables, no se observó cambios importantes en su comportamiento.

50, and an increase of occupied population between the ages of 20 and 49 years old, all of them subject to a greater degree of exploitation.

To assume that wages are set according to the game of supply and demand would be to oversimplify the situation, since these respond to more complex factors, from the presence of wage regulation institutions to institutional agreements between producers and employees to set a basic wage.

In this case, day laborers' wage depend on multiple factors, such as: the crop, type of activity, harvesting or cultural practices⁷, harvest time, if it is during peak season⁸, at the beginning or at the end of harvesting, type of hiring, if it is by piecework, per day or per task, etc.; hiring by piecework during peak season or at the beginning or at the end of harvesting is a decisive element, in the former case they earn more and in the latter they are paid per day because the fruit is scarce and they earn less.

Fruit picking, the quota and the fruit picking price varies a lot depending on the type of fruit, the payment for picking tomatoes differs from picking strawberry, brussels sprouts or chile; they are paid differently if they are hired by a big pro-

veros han provocado un incremento en la producción que ha permitido un aumento en la demanda de mano de obra. En este juego de oferta y demanda, si la oferta es mayor a la demanda de mano de obra, las consecuencias son varias, un aumento del desempleo, una caída de los salarios o en el mejor de los casos no aumentan, una salida del mercado de trabajo de jornaleros muy jóvenes y viejos, de menos de 18 años y más de 50, y un aumento de la población ocupada en edades centrales de entre 20 a 49 años, sujetos todos a un mayor grado de explotación.

Suponer que los salarios se fijan según el juego de la oferta y la demanda sería un exceso de simplificación, pues estos responden a factores más complejos, desde la presencia de las instituciones reguladoras del salario, hasta los acuerdos institucionales entre productores y asalariados para la fijación de un salario base.

En este caso, el salario de los jornaleros depende de múltiples factores como: el cultivo, tipo de actividad, pizca o labores culturales⁷, el tiempo de cosecha, si es en la época pico⁸, al inicio o al final de la cosecha, la forma de contratación, a destajo, por jornada o por tarea, etc.; un elemento decisivo es si se contrata en la época pico

⁷Cultural practices are the activities carried out between sowing and harvesting, defoliating, removing plants that will not grow, picking tomato or cucumber, which requires to put stakes and threads to tie the growing plant, check that the plant has enough fertilizer, etc.

⁸Peak season is the period of highest harvest because production decreases significantly when the fruit starts ripening or at the end of the harvesting period.

⁷Labores culturales son las que se realizan entre la siembra y la cosecha, deshojar, quitar plantas que no van a crecer, levantar el tomate o el pepino, que significa poner estaca e hilo y amarrar a la planta que está creciendo, checar que este con suficiente fertilizante la planta, etc.

⁸La época pico es el período de mayor cosecha, pues cuando comienza a madurar el fruto o al final de la cosecha baja sensiblemente la producción.

ducer or a small producer; measurements vary, tomato picking is measured in 20 kilo bins, export strawberries are measured in boxes that fit 12 little baskets that weight from 250 to 900 grams or pet boxes of different sizes, brussels sprouts, blueberries and cranberries are measured in pitchers, green beans are paid by kilo, etcetera.

Thus, day laborers' income vary depending on what they picked, how much they picked or if they picked fruits or performed cultural practices. Each of these factors determine the day laborers' wage and income so it would be difficult to determine the minimum wage, but a daily wage can be considered by defining the duration of the working day and the type of crop, not necessarily a minimum wage, but it can be a professional wage.

Under these circumstances, the main purpose of this work is to analyze wage behavior and day laborers' weekly income between 2016 and 2018 because the Day Laborers' Union consolidated during this period and could have gained a wage increase, but it did not.

Thereby this work is structured as follows. A review of domestic vegetable production as well as in Baja California was made to highlight how the increase in vegetable production in the country and in the entity has enabled an increase in workforce demand, therefore an increase in supply responding to this demand. In the following section, the behavior of day laborer population in the entity is analyzed, then to continue with the case study analysis, highlighting days and worked hours and this section concludes

y a destajo o si es al inicio o final de la cosecha, en el primer caso gana más y en el segundo, se les paga por jornada pues escasea el fruto y gana menos.

En el corte de frutos, la cuota y el precio de corte es muy variado, según el fruto de que se trate, se paga distinto el corte de tomate que el de fresa o la col de Bruselas, o el chile, si lo contrata un gran productor o un pequeño productor gana distinto, las medidas varían, el corte de tomate se mide en botes de 20 kilos, las fresas de exportación se miden en cajas donde le caben 12 canastitas de 250 gramos a 900 gramos, o cajas de pet de distintos tamaños, la col de Bruselas, la mora y el arándano, se mide en jarras, el ejote se paga por kilo, etcétera.

De esta forma los ingresos de los jornaleros dependen de lo que cortaron, cuánto cortaron o si cortaron frutos o llevaron a cabo actividades culturales. Todos estos factores determinan el salario y el ingreso de los jornaleros por lo que sería muy difícil determinar el salario mínimo, pero sí se puede pensar en un salario diario definiendo la duración de la jornada y el cultivo, no necesariamente un salario mínimo, pero sí un salario profesional.

Bajo estas consideraciones, el propósito central de este trabajo es analizar el comportamiento del salario y el ingreso semanal de los jornaleros entre 2016 y 2018, pues es un periodo en que el Sindicato de Jornaleros pudo consolidarse y lograr un aumento salarial y no lo logró.

Así, el trabajo se estructura como sigue. Se hace una revisión de la producción de

with the wages and income analysis. Day laborers' expectations on hiring irregularities are presented in the conclusion, to show how most of them deal with an income that by far impedes the reproduction of the day laborer family.

VEGETABLE PRODUCTION TENDENCY IN MEXICO

If we analyze domestic production behavior of the main vegetables in the medium-term from 1990 to 2016⁹, changes are evident, there is an important decrease of harvested area of traditional vegetables, red tomato, green tomato, watermelon, melon and zucchini, but between 2000 and 2016 berries, strawberry, raspberry, cranberry and specially blackberry production skyrocketed, among other crops such as broccoli and asparagus.

Between 1990 and 2016 the harvested area of vegetables increased 183 504 hectares, the most important increase took place between 1990 and 2000 responding to market demand, increase in domestic consumption and exports; in 2017 agri-food exports rose to 32.4 billion dollars, from which 78.5 % is for the United States¹⁰.

As can be seen in Table 1, in 26 years there are significant changes in vegetable exploitation, the harvested area of red

hortalizas a nivel nacional y en Baja California, a fin de destacar cómo el aumento de la producción de hortalizas en el país y en la entidad ha permitido un aumento de la demanda de mano de obra y, por tanto, un aumento de la oferta respondiendo a esta demanda. En el siguiente apartado se analiza el comportamiento de la población jornalera en la entidad para continuar con el análisis del estudio de caso, destacando, días y horas trabajadas y cerrar este apartado con el análisis de los salarios e ingresos. En la conclusión se presentan las expectativas de los jornaleros ante la irregularidad en la contratación para mostrar cómo la mayoría de ellos enfrenta un ingreso que, con mucho, impide la reproducción de la familia jornalera.

TENDENCIA DE LA PRODUCCIÓN DE HORTALIZAS EN MÉXICO

Si analizamos el comportamiento de la producción de las principales hortalizas a mediano plazo a nivel nacional, 1990 a 2016⁹, los cambios son evidentes, hay una reducción importante de la superficie cosechada de hortalizas tradicionales, tomate rojo, tomate verde, sandía, melón y calabacita, pero entre 2000 y 2016 se dispara la producción de berries, fresa, frambuesa, arándano y particularmente la zarzamora, además de otros cultivos como el brócoli y los espárragos.

Entre 1990 y 2016 aumentó la superficie cosechada de hortalizas en 183 504 hectáreas, el incremento más importante

⁹2017 was not taken from SIACON-NG (Agri-food Information Consultation System) at a domestic level, because it generally tends to decline the last year.

¹⁰Claridades Agropecuarias. (2018). "Profile of North Americans consumption of Mexican fruit and vegetables", num. 285, pag. 3.

⁹No se tomó 2017 de SIACON-NG a nivel nacional, pues generalmente tiende a la baja en el último año.

Table 1. Harvested area of main vegetables 1990, 2000 and 2016.**Cuadro 1.** Superficie cosechada de las principales hortalizas 1990, 2000 y 2016

Vegetable / Hortaliza	1990	2000	2016	ha increase from 2000 to 2016 / Incremento 2000 a 2016 ha
Green chile / Chile verde	97,267	96,012	97,099	1,087
Onion / Cebolla	49,807	48,637	51,504	2,867
Red Tomato / Tomate rojo	81,522	74,629	51,299	-23,330
Green tomato / Tomate verde	23,463	49,946	42,076	-7,869
Watermelon / Sandía	29,705	46,138	38,672	-7,466
Broccoli / Brócoli	14,336	21,000	31,767	10,767
Zucchini / Calabacita	26,574	30,104	27,971	-2,133
Asparagus / Espárrago	9,972	13,408	24,791	11,383
Melon / Melón	40,314	28,002	20,047	-7,955
Cucumber / Pepino	15,511	17,475	18,603	1,129
Blackberry / Zazamora	0	1,153	12,963	11,810
Strawberry / Fresa	5,137	6,503	11,091	4,588
Raspberry / Frambuesa	2	173	6,208	6,036
Cranberry / Arándano	0	60	2,946	2,886
Subtotal	393 610	433 240	437 037	3 797
Other vegetables / Otras hortalizas	181 121	244 935	321 198	76 263
Total	574 731	678 174.77	758 235	80 060

Source / Fuente: SIACON-NG, 2017

tomato, green tomato, watermelon and melon is drastically reduced, and there is a considerable increase in harvested area of broccoli, asparagus and berries, specifically blackberry and not to a lesser extent strawberry, raspberry and cranberry.

It is possible that there has been a substitution of red tomato, but it is difficult to correlate the crops that increased, especially berries, with the decrease of harvested area of red tomato.

se da entre 1990 y 2000 respondiendo a la demanda del mercado, el aumento del consumo interno y de las exportaciones, en 2017 las exportaciones agroalimentarias ascendieron a 32.4 mil millones de dólares, de los cuales el 78.5 % es para los Estados Unidos¹⁰.

¹⁰ Claridades Agropecuarias. (2018). "Perfil de los consumidores norteamericanos de frutas y hortalizas mexicanas", núm. 285, pág. 3.

The decrease of main vegetables harvested area was compensated with increase on average yield per hectare Table 2.

The major increase in productivity is seen in export-oriented crops, red tomato, green chile, cucumber and strawberry, although part of the rise in tomato productivity is the due to the increase of nurseries; regarding strawberry, technological development is extraordinary, these changes signify an increase on workforce demand along with working day intensification and the amount of worked days.

Taking into consideration the amount of working days per hectare of these crops, we conclude that the relative change in

Como se puede ver en el Cuadro 1, en 26 años hay cambios significativos en la explotación de hortalizas, se reduce fuertemente la superficie cosechada de tomate rojo, tomate verde, sandía y melón y se produce un aumento considerable en la superficie cosechada de brócoli, espárrago y berries, particularmente la zarzamora y no menos la fresa, la frambuesa y los arándanos.

Es posible que se haya hecho alguna sustitución del tomate rojo, pero los que crecieron, particularmente las berries, difícilmente las podemos asociar a la reducción de la superficie cosechada de tomate rojo.

La reducción en la superficie cosechada de las principales hortalizas se compensó

Table 2. Average yield per hectare ($t \cdot ha^{-1}$).

Cuadro 2. Rendimiento medio por hectárea ($t \cdot ha^{-1}$).

Vegetable / Hortaliza	1990	2000	2010	2016
Red tomato / Tomate rojo	23.0	27.9	43.7	65.3
Green chile / Chile verde	8.7	14.1	22.0	26.8
Green tomato / Tomate verde	11.6	11.6	15.6	16.6
Onion / Cebolla	16.7	20.6	28.2	31.7
Melon / Melón	13.0	21.5	26.5	29.6
Watermelon / Sandía	13.6	22.7	23.5	31.0
Zucchini / Calabacita	11.5	13.4	16.5	18.0
Cucumber / Pepino	19.2	26.3	30.5	47.6
Broccoli / Brócoli	10.8	11.6	13.7	16.0
Strawberry / Fresa	20.8	21.7	36.1	42.2
Asparagus / Espárrago	4.3	3.8	5.8	8.7
Blackberry / Zarzamora		11.7	10.0	19.2
Raspberry / Frambuesa		6.6	9.6	18.1
Cranberry / Arándano				9.9

Source / Fuente: SIACON-NG

vegetable pattern has favored the increase on workforce demand.

Nevertheless, limitation of unchanged working days per hectare in this period was due to lack of other information, almost all the crops had an increase on day laborer demand Table 3.

Even when there is a decrease in crop demand like red tomato and green tomato, a significant increase during the period¹¹ is seen in broccoli, asparagus and berries, these crops increased their relative and absolute significance.

CROPPING PATTERN IN BAJA CALIFORNIA

Labor-intensive export crops such as vegetables are found in few States, this determines the conformation of labor markets if it is taken into consideration the fact that an hectare of maize requires 27 working days and an hectare of red tomato requires up to 259 working days¹².

In the case of Baja California, there is a significant change in vegetable pattern between 1990 and 2017.

¹¹Unfortunately the intensity of the working day cannot be measured with this data, but the harvested area of some vegetables decreases and production volume increases, it can be assumed that the working day intensified.

¹²Hubert Carton de Grammont and Juan Martín Sandoval de Escurdia. (2003). "The Mexican agro-export sector of fresh fruit and vegetable in context of commercial opening: productive restructuring, productivity and remuneration". Analysis and Research Service. Social Politics Division. Integrated System of Information and Documentation.

con el aumento del rendimiento medio por hectárea Cuadro 2.

El incremento más grande en la productividad se da en los cultivos de mayor vocación de exportación, el tomate rojo, el chile verde, pepino y fresa, aunque parte del incremento en la productividad del tomate se debe al aumento de los viveros, en el caso de la fresa es espectacular el cambio tecnológico, estos cambios significan un aumento de la demanda de la fuerza de trabajo, acompañada de la intensificación de la jornada y del número de días trabajados.

Considerando el número de jornadas por hectárea de estos cultivos, concluimos que el relativo cambio en el patrón de hortalizas ha favorecido el aumento en la demanda de la fuerza de trabajo.

No obstante, la limitación de no modificarse las jornadas de trabajo por hectárea en este periodo fue por no tener otra información, casi todos los cultivos experimentaron un incremento en la demanda de jornales Cuadro 3.

Aun cuando en algunos cultivos como el tomate rojo y el tomate verde se registra una reducción en la demanda de jornales, en el caso del brócoli, espárragos y berries, muestran incrementos significativos en el periodo¹¹, cultivos que aumentaron su importancia relativa y absoluta.

¹¹Desafortunadamente a partir de esta información no se puede medir la intensificación de la jornada de trabajo, pero sí disminuye la superficie cosechada de algunas hortalizas y aumenta el volumen de producción, es posible suponer que se intensificó la jornada de trabajo.

Table 3. Working days and day laborers of main vegetables. 2000 and 2016.**Cuadro 3.** Jornadas de trabajo y jornales de las principales hortalizas. 2000 y 2016.

Vegetable / Hortaliza	Working days per ha / Jornadas por ha	Day laborers, 2000 / Jornales, 2000	Day laborers, 2016 / Jornales, 2016
Green chile / Chile verde	137.78	13,228,555	13,378,359
Onion / Cebolla	80.00	3,890,986	4,120,358
Red tomato / Tomate rojo	199.62	14,897,385	10,240,334
Green tomato / Tomate verde	199.62	9,970,179	8,399,297
Watermelon / Sandía	23.68	1,092,544	915,745
Broccoli / Brócoli	43.00	903,000	1,365,965
Zucchini / Calabacita	74.03	2,228,469	2,070,573
Asparagus / Espárrago	66.66	893,777	1,652,597
Melon / Melón	36.00	1,008,080	721,694
Cucumber / Pepino	42.00	733,929	781,329
Blackberry / Zarzamora	125.01	144,181	1,620,489
Strawberry / Fresa	480.00	3,121,589	5,323,646
Raspberry / Frambuesa	57.59	9,934	357,531
Cranberry / Arándano	57.59	3,455	169,680

Source: Calculations based on information from SAGARPA. 2012, SIAP and SIACON-NG 2016 /

Fuente: Cálculos con base en la información proporcionada por SAGARPA. 2012, SIAP y SIACON-NG 2016

In this period, red tomato was still the main crop in Baja California, followed in importance by onion, however as it is seen in Table 4, melon, potato, carrots and watermelon become less important and in 2017 strawberry, asparagus, lettuce and coriander became more significant as well as raspberry with 649 hectares.

This change in vegetable significance was accompanied by an increase in productivity, for red tomato the average yield per hectare increased from 32.1 to 77.2 t·ha⁻¹, three crops suffered drastic changes in productivity, cucumber from

EL PATRÓN DE CULTIVOS EN BAJA CALIFORNIA

Los cultivos intensivos de mano de obra para exportación como las hortalizas se concentran en unos cuantos Estados, ello determina la conformación de mercados de trabajo, si se toma en cuenta que una hectárea de maíz requiere 27 jornadas y una hectárea de tomate rojo llega a requerir hasta 259 jornadas¹².

¹²Hubert Carton de Grammont y Juan Martín Sandoval de Escurdia. (2003). "El sector agroexportador de frutas y hortalizas frescas mexicano en el contexto de la apertura..."

Table 4. Evolution of the harvested area and production of main vegetables in Baja California 1990 and 2017.**Cuadro 4.** Evolución de la superficie cosechada y producción de las principales hortalizas en Baja California 1990 y 2017.

1990			2017		
Vegetables / Hortaliza	Hectares / Hectáreas	Tons / Toneladas	Vegetables / Hortaliza	Hectares / Hectáreas	Tons / Toneladas
Red tomato / Tomate rojo	5,293	169,885	Red tomato / Tomate rojo	2,327	179,574
Onion / Cebolla	4,104	52,177	Onion / Cebolla	6,170	121,264
Melon / Melón	2,089	29,258	Strawberry / Fresa	1,869	91,660
Potato / Papa	771	15,462	Cucumber / Pepino	715	55,189
Carrot / Zanahoria	506	12,566	Asparagus / Espárrago	3,225	31,297
Watermelon / Sandía	666	11,809	Green chile / Chile verde	872	23,622
Asparagus / Espárrago	3,169	11,303	Lettuce / Lechuga	1,218	23,502
Lettuce / Lechuga	688	11,051	Coriander / Cilantro	1,247	22,744
Cucumber / Pepino	519	9,123	Radish / Rábano	476	20,233
Zucchini / Calabacita	822	8,770	Celery / Apio	406	16,435
Strawberry / Fresa	293	7,588	Cactus / Nopalitos	390	14,667
Radish / Rábano	931	7,003	Brussels sprouts / Col de bruselas	782	14,532
Green chile / Chile verde	634	6,244	Green tomato / Tomate verde	680	14,438
Raspberry / Frambuesa	2	2	Raspberry / Frambuesa	649	12,049
Other vegetables / Otras hortalizas	3,367		Other vegetables / Otras hortalizas	5,757	

Source / Fuente: SIACON-NG, 2017

17.6 to 77.2 t·ha⁻¹, strawberry from 25.9 to 49.0 t·ha⁻¹ and green chile from 9.8 to 27.1 t·ha⁻¹, these changes in productivity suggest an increase on temporary workforce demand for harvest season, or permanent for cultural practices.

Despite the limitation of using working hours calculated by SAGARPA in 2012, the requirement of working hours per hectare increased from 2.2 million to 2.8 million during this period, that is to say that the change in vegetables' significance required almost 600 thousand more working days.

En el caso de Baja California entre 1990 y 2017, existe un cambio significativo del patrón de hortalizas.

En este periodo, el tomate rojo siguió siendo el cultivo principal en Baja California, siguiendo en importancia la cebolla, sin embargo, como se puede ver en el Cuadro 4, pierden importancia el melón, la papa, za-

¹²(cont.) comercial: reestructuración productiva, productividad y remuneración". Servicio de Investigación y Análisis. División de Política Social. Sistema Integral de Información y Documentación.

DAY LABORERS IN BAJA CALIFORNIA. MIGRANTS AND SETTLED

The requirement of big amounts of workforce¹³ for vegetable labor markets and industrial crops such as coffee, sugar cane, fruit, orange, lemons, etc. is consistent, here local workforce does not have access or there it is not enough to solve harvesting requirements. The ENOE¹⁴ (National Survey of Occupation and Employment) recorded varying population behavior from the employees of the agricultural sector in the entity, a consistent increase from 2005 to 2012 dropping in 2013 and 2014 to latter on recover in 2016. Downward changes were not observed after the 2008 crisis, occupation is directly affected by the behavior of harvested area and indirectly by the domestic and international market behavior.

The downturn in the occupied employed population in the agricultural sector in the entity is due to the downturn in the vegetable harvested area. Between 2013 and 2014, 3.3 thousand hectares of vegetables are lost which are reestablished in 2016¹⁵,

¹³About migration and labor markets consult Barrón Antonieta (1997) *Employment in export agriculture*, Ed. Juan Pablos, UNAM; Muñoz Coronado Amparo (1997) *The female day laborer of Culiacan Valley, Sinaloa, a case study*. In Antonieta Barrón and Lorena Sifuentes, coordinators. "Rural labor markets in Mexico. Case studies and Methodologies" Mexico, Economic Faculty, UNAM and the University of Nayarit.

¹⁴There are not any ENOE records before 2005, The National Employment Survey, ENE and other sources can complete the series, but that is not the aim of this work.

¹⁵Consult SIACON-NG 2017.

nahoria y sandía y se posicionan en 2017 la fresa, el espárrago, la lechuga y el cilantro y con 649 hectáreas la frambuesa.

Este cambio en la importancia de las hortalizas, vino acompañado de incrementos en la productividad, el rendimiento medio por hectárea aumentó para el tomate rojo de 32.1 a 77.2 t·ha⁻¹ tres cultivos sufrieron cambios drásticos en la productividad, el pepino de 17.6 a 77.2 t·ha⁻¹, la fresa de 25.9 a 49.0 t·ha⁻¹ y el chile verde de 9.8 a 27.1 t·ha⁻¹, estos cambios en la productividad sugieren un aumento en la demanda de mano de obra temporal para la época de cosecha, o permanente para las actividades culturales.

Aun con la limitación de usar las jornadas de trabajo calculadas en 2012 por SAGARPA, los requerimientos en las jornadas por hectárea aumentaron de 2.2 millones de jornadas, a 2.8 millones en este periodo, es decir, que el cambio en la importancia de las hortalizas requirió casi 600 mil jornadas más.

JORNALEROS EN BAJA CALIFORNIA. MIGRANTES Y ASENTADOS

Es una constante que los mercados de trabajo de hortalizas, los cultivos industriales como el café y la caña de azúcar, las frutas, naranja, limón, etc., requieren grandes cantidades de mano de obra¹³, donde la mano

¹³Sobre migración y mercados de trabajo se pueden ver Barrón Antonieta. (1997) *El empleo en la agricultura de exportación*. Ed. Juan Pablos, UNAM; Muñoz Coronado Amparo. (1997) *La mujer jornalera del Valle de Culiacán, Sinaloa, un estudio de caso*. En Antonieta Barrón y Lorena Sifuentes, Coordinadoras. "Mercados de trabajo rurales en México. Estudios de caso y Metodologías" México, Fac. de Economía, UNAM y Universidad de Nayarit.

Table 5. Day laborers of Baja California.**Cuadro 5.** Jornaleros de Baja California

Year / Año	Day laborers / Jornaleros
2005	66 993
2006	63 589
2007	61 830
2008	68 699
2009	73 778
2010	85 085
2011	81 785
2012	95 835
2013	72 962
2014	55 042
2015	78,924
2016	87,378
2017	78,750

Source / Fuente: INEGI. ENOE Microdata.

The National Independent Democratic Union of Agricultural Workers (SINDJA), established in March 2015, estimates that there are 80, 000 day laborers in the entity, roughly the same amount estimated by the ENOE.

WHERE THEY ARE FROM

The vegetable labor market in San Quintín Valley is formed by local workforce, settled migrants and temporary migrants, the former refers to day laborers who migrated to the Valley in the 70s and 80s, they got there as temporary day laborers “hooked-up” by middleman but settled in different localities of the Valley, San Quintín, Vicente Guerrero, Camalú, etc. The first migrations were regulated by the employers with day laborers they brought

de obra local o no accede a este mercado de trabajo, o no es suficiente para resolver los requerimientos de la cosecha. La ENOE¹⁴ registró un comportamiento variado de asalariados en el sector agropecuario en la entidad, un aumento constante desde 2005 hasta 2012, cayendo en 2013 y 2014 para recuperarse en 2016. No se observan cambios a la baja después de la crisis de 2008, a la ocupación le afecta directamente el comportamiento de la superficie cosechada y claro indirectamente el comportamiento del mercado interno e internacional.

La caída de la población asalariada ocupada en el sector agropecuario en la entidad

¹⁴No hay registros de la ENOE antes de 2005, la Encuesta Nacional de Empleo, ENE y otras fuentes permitirían completar la serie, pero no es el propósito de este trabajo.

to the camps, the expansion of production in the entity and the increase in the amount of nurseries favored migrants settlement.

In Baja California population growth takes place at the beginning of the 90s, day laborer migrations increased mainly in Oaxaca due to the rise in harvested area, first temporary migration that eventually became permanent migration.

A comprehensive study about the San Quintín Valley mentions that in the year 2000, more than half of the population was formed by migrants (52 % were born outside the State) (Velaco, et al., 2014, p. 81)¹⁶, although participation decreased by 2010 the population born in another entity still represents 41.8 % of the total population.

In 2010 there were 3.1 million inhabitants in the entity, from which 39 % were from Sinaloa, Jalisco and Sonora; although Oaxaca, Guerrero and Chiapas contributed with 12.4 %, in 2010 there were 59 thousand people more, only from Oaxaca. It is true that this population can do different agricultural activities, but field work records show predominance of day laborers from Oaxaca and Guerrero.

CASE STUDY

It is almost impossible to know labor market behavior regarding ways of hiring, working day, intensity and wage through

¹⁶Consult Velasco O. L., Zlotnisky C., and Coubes M. L. (2014)

“From day laborers to settlers: Housing, work and identity in the San Quintín Valley”. Ed. *El Colegio de la Frontera Norte*.

obedece a una caída en la superficie de hortalizas cosechada. Entre 2013 y 2014 se pierden 3.3 mil hectáreas de hortalizas que se recuperan en 2016¹⁵.

El Sindicato Independiente Nacional Democrático de Jornaleros Agrícolas, (SIND-JA), constituido en marzo de 2015, estima que hay en la entidad 80,000 jornaleros, un número aproximado al que estima la ENOE.

DE DONDE VIENEN

El mercado de trabajo de hortalizas en el Valle de San Quintín, se compone de mano de obra local, migrantes asentados y migrantes temporales, la primera se trata de jornaleros que migraron al Valle en la década de los años setenta y ochenta, que llegaron enganchados como jornaleros temporales pero que se fueron asentando en las diversas localidades del Valle, San Quintín, Vicente Guerrero, Camalú, etc. Si bien las primeras migraciones estuvieron reguladas por los patrones con jornaleros que traían a los campamentos, la expansión de la producción en la entidad y el aumento de viveros favoreció el asentamiento de jornaleros migrantes.

En Baja California, el boom poblacional se da a principios de la década de los años noventa, con el incremento de la superficie cosechada, aumentan las migraciones de jornaleros principalmente de Oaxaca, primero migración temporal que con el tiempo se volvió migración definitiva.

¹⁵Ver SIACON-NG 2017.

census data or from national surveys administered to households such as the National Survey of Occupation and Employment (ENOE) or the National Survey of Household Income and Expenses (ENIGH), it is not the purpose of these sources.

Different physiological characteristics of the vegetables demand different routines, not only for the sowing-ripening period, but also for harvesting, if we only refer to harvest, harvesting types and quantities are different if it is red tomato, green chile, cucumber, strawberry or blackberry, these create a complex labor market and therein lies the importance of the case studies.

MIGRANT DAY LABORERS' ORIGIN

Coinciding with population records in 2010, the case studies mention the same behavior as census records, laborers from Oaxaca and Guerrero predominate, this tendency has never changed in day laborer settlements in different localities of the San Quintín Valley such as Colonia Vicente Guerrero which is formed by people from Oaxaca.

Even though a lot of day laborers are brought here “hooked” by middlemen, whether settled or temporary they are mainly from Oaxaca, Guerrero, Veracruz and Chiapas. Those who were born in Baja California are the children of migrant day laborers who settled in the area and their children were born in the entity.

WORKING CONDITIONS

Whether temporary or settled day laborers, neither of them gave an affirmative answer

En un amplio estudio sobre el Valle de San Quintín, se señala que, en el año 2000, más de la mitad de la población era migrante (52 % nació fuera del estado) (Velazco, et al., 2014, p. 81)¹⁶, aunque se reduce la participación, para 2010 aun la población nacida en otra entidad representa 41.8 % de la población total.

En 2010 había 3.1 millones de habitantes en la entidad, de los cuales el 39 % son originarios de Sinaloa, Jalisco y Sonora, aunque Oaxaca, Guerrero y Chiapas aportaron el 12.4 %, solo de Oaxaca hay 59 mil personas más en 2010. Es cierto que esta población puede dedicarse a actividades distintas a la agricultura, pero los registros del trabajo de campo muestran el predominio de jornaleros originarios de Oaxaca y Guerrero.

ESTUDIO DE CASO

El comportamiento del mercado de trabajo en relación con las formas de contratación, jornada de trabajo, intensidad y salario, es casi imposible de conocer a través de los datos censales o de encuestas nacionales a hogares como la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, ENOE, o la Encuesta Nacional de Ingresos y Gasto de los Hogares, ENIGH, no son el propósito de estas fuentes.

Las distintas características fisiológicas de las hortalizas exigen rutinas diferentes, no solo para el periodo de siembra-madu-

¹⁶Ver Velazco O. L., Zlotnisky C., y Coubes M. L. (2014) *De jornaleros a colonos: Residencia, trabajo e identidad en el Valle de San Quintín*. El Colegio de la Frontera Norte

Table 6. Day laborers' origin 2016 and 2018.**Cuadro 6.** Origen de los jornaleros 2016 y 2018.

Entity / Entidad	2016	2018
Oaxaca	31.5	33.6
Guerrero	18.5	22.4
Veracruz	15.2	8.6
Baja Cal	6.5	7.2
Chiapas	6.5	4.6
Sinaloa	5.4	5.3
Sonora	0.0	2.0
Puebla	4.3	0.7
Other Entities / Otras entidades	10.9	8.6
n.d.	1.1	7.2
Total	100.0	100.0
Absolut values / Absolutos	92	152

Source: Elaborated by the author. June 2016 and July 2018 /

Fuente: Elaboración propia. Junio de 2016 y julio de 2018

to the question, Did you sign an employment contract?, neither of them signed an employment contract, nobody knows how long will the job last. The laborers “hooked” by middlemen who will be called temporary laborers, are paid integrated daily wages with a receipt, but it is a sham because the receipt says vacation bonus and social security payment, but neither of them mention the retirement savings discount.

As it can be seen in Table 7, in the weekly payment receipt, the sum of payments is wrong because the concepts add up \$1 296.12 and the registered amount is \$1 236.12, therefore \$60.00 are missing, in addition, the deduction made by IMSS (Mexican Social Security Institute) would imply that the day laborer would have a social security number and they didn't

ración, sino hasta la cosecha, si solo hacemos referencia a la cosecha, las formas y cantidades cosechadas son diferentes si se trata de tomate rojo, chile verde, pepino, fresa, o zarzamora, ello hace del mercado de trabajo muy complejo, de ahí la importancia de los estudios de caso.

ORIGEN DE LOS JORNALEROS MIGRANTES

Coincidente a los registros de población de 2010, en los estudios de caso se observa el mismo comportamiento que los registros censales, predominando los trabajadores de Oaxaca y Guerrero, tendencia que no cambia desde siempre en los asentamientos de jornaleros en diferentes localidades del Valle de San Quintín, como la Colonia Vicente Guerrero que es de oaxaqueños.

Table 7. An example of a payment receipt**Cuadro 7.** Ejemplo de recibo de pago.

Earnings / Percepciones	Amount / Importe	Deductions / Deducciones	Amount / Importe
Wage / Sueldo	771.84	Union / Sindicato	18.54
Seventh day / Séptimo día	118.64	IMMS / IMSS	20.64
Groceries / Despensa	192.10	ISPT (income Tax) / ISPT	18.09
Attendance / Asistencia	71.18		
Punctuality / Puntualidad	71.18		
Productivity / Productividad	71.18		
Other earnings / Otras percepciones	0		
Sum of earnings / Suma de percepciones	1 236.12	Total deductions / Total deducciones	57.27
		Net pay / Neto a pagar	1 178.85

An example of integrated wage / Copia de un recibo de pago de un jornalero

have one, which shows the irregularity and defenselessness of the payment.

How many hours or how many days a week will settled day laborers work? They know it the moment they are hired if they accept the conditions offered by the middleman. Regarding worked days, temporary migrants have greater possibilities to work the whole week, for settled migrants work for the whole week is uncertain.

In order to rescue differences by sex and migratory condition, the following information was found in the answers to the question how many days and how many working hours in the 2018 survey.

As can be seen in the previous table, there is more consistency in temporary laborers' jobs, most of the men that live in the camps worked six days and most of the women worked five hours, whilst there is more dispersion among settled

Pese a que muchos jornaleros los traen enganchados, asentados y temporales, provienen principalmente de Oaxaca, Guerrero, Veracruz y Chiapas. Los nacidos en Baja California son hijos de jornaleros migrantes que se asentaron y, sus hijos nacieron en la entidad.

CONDICIONES DE TRABAJO

Migrantes temporales o asentados, ninguno contestó positivamente a la pregunta, ¿Firmó contrato de trabajo? ninguno firmó contrato de trabajo, nadie sabe cuánto durará el trabajo, los enganchados, que llamaremos jornaleros temporales, les pagan el salario integrado con recibo, pero es una farsa pues el recibo de pago dice prima vacacional y pago de seguro social, pero ninguno señala el descuento de ahorro para el retiro.

Como se puede ver en el Cuadro 7, en el recibo del pago semanal, la suma de per-

Table 8. Worked days per sex. Settled and temporary 2018.
Cuadro 8. Días trabajados por sexo. Asentados y temporales 2018.

Days / Días	Settled / Asentados		Temporary / Temporales	
	Men / Hombres	Women / Mujeres	Men / Hombres	Women / Mujeres
0	1.1	0.0	0.0	0.0
1	7.7	13.9	0.0	4.0
2	6.6	11.1	0.0	4.0
3	16.5	13.9	9.5	12.0
4	9.9	5.6	19.0	24.0
5	16.5	11.1	14.3	40.0
6	41.8	44.4	47.6	16.0
7	0.0	0.0	9.5	0.0
	100.0	100.0	100.0	100.0
Absolut values / Absolutos	73	26	40	13

Source: Elaborated by the author. July 2018. /

Fuente: Elaboración propia. Julio de 2018.

day laborers. Almost 60 % of the day laborers worked less than seven days and if we add those who did not work and those who worked up to three days, the proportion of subemployment is considerable, 32 % , among settled female day laborers this proportion is larger, almost 39 %.

Regarding the amount of temporary female day laborers who worked for three days is insignificant, but the causes for low participation between settled and temporary female laborers are different, temporary female laborers did not work the whole week due to family problems, washing clothes or taking care of a sick son; regarding settled female laborers it was a minority who did not work due to family issues, most of them worked a few days because they could not get a job.

cepciones está mal, pues los conceptos anotados suman \$1 296.12 y se registra \$1 236.12 o sea, faltan \$ 60.00, pero además la deducción del IMSS implicaría que el jornalero tuviera un número de seguridad social y no lo tenían, lo que muestra la irregularidad e indefensión del pago.

¿Cuántas horas o cuántos días de la semana trabajarán los jornaleros asentados? Lo saben en el momento en que son contratados si aceptan las condiciones que le ofrece el enganchador. Sobre los días trabajados, los migrantes temporales tienen mayores posibilidades de trabajar toda la semana, los migrantes asentados trabajar toda la semana es una incertidumbre.

A fin de rescatar las diferencias por sexo y condición migratoria, a la pregunta de

Table 9. Worked hours per week, by condition of permanence. 2018**Cuadro 9.** Horas trabajadas a la semana, por condición de permanencia. 2018

Hours / Horas	Settled / Asentados	Temporary / Temporales
From 7 to 16 / De 7 a 16	16.0	4.5
From 18 to 24 / De 18 a 24	16.0	0.0
From 25 to 32 / De 25 a 32	11.8	9.1
From 33 to 40 / De 33 a 40	18.5	31.8
From 41 to 48 / De 41 a 48	24.4	22.7
From 49 to 84 / De 49 a 84	13.4	31.8
Total	100.0	100.0

Source: Elaborated by the author. July 2018 /

Fuente: Elaboración propia. Julio de 2018

Even though it seems like an advantage to be “hooked” by middlemen because they ensure work for the whole period, getting paid by the hour the working day is longer for temporary day laborers than for settled day laborers, this situation implies overexploitation of temporary workforce. While settled day laborers work from 40 to 48 hours, temporary day laborers work from 49 to 84 hours a week.

DAY LABORERS' ACTIVITIES

Cultural practices go from sowing the seed and transplanting cuttings in soil until before picking the fruit. The surveys for the case studies were administered in July, vegetable harvesting month in the San Quintín Valley, therefore settled and temporary day laborers were mostly hired by piecework or working day, but assigning them a picking quota

The settled and temporary day laborers' answer to the question: What did you do last week?, where they are asked about

cuántos días y cuantas horas por jornada trabajó, en la respuesta de la encuesta de 2018 se encontró lo siguiente.

Como se puede observar en el cuadro anterior, hay más regularidad en el trabajo de los jornaleros temporales, la mayoría de los hombres que viven en los campamentos trabajó seis días y la mayoría de las mujeres cinco, en tanto que, entre los jornaleros migrantes asentados, hay mayor dispersión. Casi 60 % de los jornaleros asentados trabajó menos de siete días y si sumamos los que no lograron trabajar ningún día y trabajaron hasta tres días, la proporción del subempleo entre los hombres es considerable, 32 %, entre las mujeres asentadas esta proporción es mayor, casi 39 %.

En el caso de las mujeres jornaleras temporales que trabajaron hasta tres días, es insignificante, pero las causas de la baja participación entre asentadas y temporales es diferente, las temporales no trabajaron toda la semana por problemas familia-

Table 10. Migrant day laborers' daily picking quotas of main vegetables.**Cuadro 10.** Cuotas de corte diario de principales hortalizas de jornaleros en condición migratoria.

Crop / Cultivo	Minimum and Máximum / Mínimo y Máximo	
	Temporary / Temporales	Settled / Asentados
Saladet tomato, bins / Tomate saladet, botes	From 20 to 140 / De 20 a 140	From 20 to 120 / De 20 a 120
Cucumber, bins / Pepinos, botes	From 100 to 290 / De 100 a 290	From 60 to 180 / De 60 a 180
Strawberries, 8 basket boxes / Fresa, cajas de 8 baskets	From 10 to 28 / De 10 a 28	From 10 to 40 / De 10 a 40
Blackberries / Moras	From 11 to 15 boxes / De 11 a 15 cajas	From 17 to 70 pitcher / De 17 a 70 jarras
Cherry tomato / Tomate cereza	From 15 to 33 boxes / De 15 a 33 cajas	From 9 to 12 bins / De 9 a 12 botes
Zucchini / Calabaza		From 12 to 65 bins / De 12 a 65 botes
Jalapeno pepper / Chile jalapeño		From 33 to 46 bins / De 33 a 46 botes
Jalapeno pepper / Chile jalapeño		6 furrows / 6 surcos
Green beans / Ejote		From 60 to 170 kilos / De 60 a 170 kilos
Flower / Flor		From 150 to 220 bunches / De 150 a 220 bunches
Onion / Cebolla		From 2 to 8 furrows / De 2 a 8 surcos

Source: Elaborated by the author. July 2018

Measurements: a bin of saladet tomato, 20 kilos; cherry tomato, boxes of 3.4 to 4 kilos with 12 packages per box; cucumber, bin of 8 to 10 kilos; strawberries, boxes of 6 to 8 kilos; blackberries, box of 6 to 8 kilos; pitcher less than a kilo; zucchini a bin of 12 kilos; chile a bin of 10 kilos.

Fuente: Elaboración propia. Julio de 2018

Medidas: Bote de tomate saladet, 20 kilos; tomate cereza, cajas de 3.4 a 4 kilos con 12 estuches por caja; bote de pepino de 8 a 10 kilos; fresas cajas de 6 a 8 kilos; moras caja de 6 a 8 kilos; jarra menos de un kilo; calabaza 12 kilos el bote; chile 10 kilos el bote.

the type of crop, activity, worked hours and wage varies a lot, nevertheless some patterns can be identified for activities, prices per unit of measure and wage. All of the cases were analyzed, emphasizing on those of more frequency, saladet tomato, cherry tomato, strawberries, cucumbers and of least significance among the interviewed day laborers were berries, green beans, onion and flowers.

Indicating the minimum and maximum limits of the working day, we found differentiated records for both types of day la-

res, lavar la ropa o cuidar al hijo enfermo, en el caso de las asentadas fue una minoría, no trabajó por causas familiares, la mayoría trabajó pocos días porque no consiguió trabajo.

Si bien parece una ventaja que sean enganchados porque aseguran trabajo todo el periodo, por horas trabajadas la prolongación de la jornada es mayor entre los jornaleros temporales que entre los asentados, lo que supone una sobreexplotación de la fuerza de trabajo temporal. Mientras la práctica entre los asentados es de 40 a

borers, except for the strawberry crop, in the rest of the crops the quotas reached by temporary day laborers were bigger.

The payment for each box of strawberry was the same for temporary and settled day laborers, some of them pick more than 28 boxes.

Even with limitations in the number of studies, the fact of there being one day laborer that picks up to 3 tons of cucumber or 1 200 kilos of tomato or 70 kilos of berries from bushes full of thorns, it is terrible, but not to a lesser extent is the payment for 100 meters of furrow as well as 800 meters crouched down pulling onions, it is exhausting and there it is not a wage that justifies it, unfortunately there is not an impeding law either.

But the payment per crop and per activity is differentiated.

Calculating the average wage in the San Quintín Valley, we found the following (Table 11).

Even though it is not associated per activity, the average wage per day for some crops is more profitable for the day laborer. What does it depend on that the average wage is higher for some crops than others?

Apparently the degree of difficulty in picking the fruit during harvesting determines the increase in wage payment, blackberry, strawberry and cherry tomato have the highest wage, because the degree of difficulty is higher in these crops, black-

48 horas, entre los temporales es de 49 a 84 horas a la semana.

ACTIVIDADES DE LOS JORNALEROS

Las actividades culturales van desde la siembra de la semilla y el trasplante del esqueje a la tierra, hasta antes del corte del fruto. Las encuestas para los estudios de caso se levantaron en julio, mes de cosecha de las hortalizas en el Valle de San Quintín, por lo que los jornaleros, asentados y temporales eran contratados predominantemente a destajo o bien por jornada, pero asignándoles una cuota de corte.

La respuesta de los jornaleros asentados y temporales a la pregunta, ¿qué hizo en la semana anterior? Donde se le pregunta el cultivo, la actividad, las horas trabajadas y el salario, es muy variada, aunque se pueden identificar patrones de actividad, precio por medida y salario. Para efectos de análisis en este trabajo se tomaron todos los casos, haciendo énfasis a los de mayor frecuencia, tomate saladet, tomate cereza, fresas, pepino y, de menor importancia entre los entrevistados se agregaron las moras, el ejote, la cebolla y las flores.

Señalando los límites mínimo y máximo de la jornada de trabajo, encontramos registros diferenciados para ambos jornaleros, excepto en el cultivo de fresa, en el resto de los cultivos las cuotas alcanzadas por los jornaleros temporales son mayores.

En la fresa el pago por caja es el mismo tanto para los jornaleros temporales como asentados, los hay que cortan más de 28 cajas.

Table 11. Average daily wage per crop.**Cuadro 11.** Salario medio diario por cultivo.

Crop / Cultivo	Average wage per day / Salario medio por día
Garlic / Ajo	200
Cranberry / Arándano	208
Broccoli / Brócoli	193
Zucchini / Calabaza	183
Onion / Cebolla	190
Cherry tomato / Tomate Cereza	286
Chile / Chile	187
Green beans / Ejote	274
Coriander / Cilantro	238
Flower / Flor	211
Raspberry / Frambuesa	227
Strawberry / Fresa	277
Tomato / Jitomate	212
Lettuce / Lechuga	200
Melon / Melón	200
Blackberry / Mora	299
Turnip / Nabo	198
Cactus / Nopal	170
Cucumber / Pepino	206
Tomatillo	294

Source: Elaborated by the author. July 2018 /

Fuente: Elaboración propia. Julio de 2018

berry has thorns, cherry tomato's racemes are scattered and the fruit is small, strawberry is harvested crouched down and it is also scattered.

Regarding type of activity, cutting or picking are evidently more profitable for the day laborer; the survey was administered during high season so hiring was mostly done by piecework.

Aun con las limitaciones que tiene el número de estudios de caso, el que haya un solo jornalero que en un día corte casi 3 toneladas de pepino o 1 200 kilos de tomate, o 70 kilos de mora en matas llenas de espinas, es terrible, pero no menos es el pago por surco de 100 metros, así como 800 metros arrancando cebolla agachado, es agotador, y no hay salario que lo justifique y desafortunadamente tampoco hay ley que lo impida.

Loading is not part of the day laborers' activities, but they often participate loading a truck or a trailer with different fruit and mostly packaging.

Cultural practices such as weeding, defoliating and planting have a lower wage than cutting or picking fruit.

If we only take into consideration daily wage¹⁷, we also find differences between temporary and settled day laborers.

As it has been mentioned before, daily wage depends on several factors, but among such high diversity only daily wage was recorded without taking into consideration the type of crop nor the working day and for the analysis wage groups were included.

It is assumed that the response to the fact that day laborers are still being "hooked-up" by big producers is most likely because temporary day laborers can be more exploited and paid less while settled day laborers due to their endurance and organization ability do not allow overexploitation, but the results did not confirm this hypothesis.

¹⁷The day laborer was asked in the questionnaire, What did you do each day last week?, the answer was in what crop do I work, if I work on cultural practices or picking, or if I don't work, that is why wage records refer to the activities day laborers did 7 days a week, that is why the answers do not add up, we tried to record wage frequency because it is not about different day laborers, it is about the answers of the days the day laborer worked, distinguishing between temporary and settled day laborers.

Pero el pago por cultivo y por actividad es diferenciado.

Calculando el salario medio por cultivo en el Valle de San Quintín encontramos lo siguiente (Cuadro 11).

Aunque no está asociado por actividad, hay cultivos cuyo salario medio por día es más rentable para el jornalero. ¿De qué depende que en un cultivo el salario medio sea mayor en unos que en otros?

Parece que el grado de dificultad para el corte determina que sea mayor el salario, mora, fresa y tomate cereza son los que muestran los salarios más altos, pues el grado de dificultad es grande en estos cultivos, la mora tiene espinas, en el tomate cereza los racimos están dispersos y es pequeño el fruto, la fresa se corta agachado y también esta desperdigada.

En tipo de actividad, es evidente que el corte o pizca es lo más rentable para el jornalero, debido a que la encuesta se levantó en la época pico, la contratación para la pizca fue mayoritariamente a destajo.

La tarea de cargar no es propiamente una actividad del jornalero, pero ellos frecuentemente participan cargando un camión o tráiler de diferentes frutos y sobre todo llenando los empaques.

También se evidencia que las actividades culturales como el deshierbe, deshojar y plantar tienen un salario menor que las asociadas a la pizca o corte.

Table 12. Daily average wage per activity.**Cuadro 12.** Salario medio diario por actividad.

Activity / Actividad	Average wage per day / Salario medio por día
Tying bunches / Amarre manojos	200
Picking / Corte	257
Pruning / Poda	205
Weeding / Deshierbe	197
Fumigate / Fumigar	200
Packing / Empaque	223
Putting threads / Poner hilo	207
Planting / Plantar	179
Pulling shrubs / Arrancar matas	213
Defoliating / Deshojar	174
Plowing / Surcar	225
Loading / Cargar	365
Putting on and taking off rings / Poner y quitar aro	203
Other / Otros	214

Source: Elaborated by the author. July 2018.

Fuente: Elaboración propia. Julio de 2018.

Both case studies from June 2016 and July 2018 were used to analyze wage tendency, first, a big wage dispersion¹⁸ was found. If we carefully observe wage behavior between temporary and settled day laborers, there is wage improvement among temporary day laborers, but not among settled day laborers.

For those who earned less than \$200, temporary day laborers increased their proportion from 23 to 38 %; meanwhile, settled day laborers decreased their participation in this level of wages from 48.8 to 26.8 %

¹⁸Data about the answers regarding day laborers' earnings is not added because it is the same laborer that worked up to 6 or 7 days with different wages.

Si tomamos en consideración solo el salario diario¹⁷, encontramos también diferencias entre el salario de los jornaleros temporales y los asentados.

Como ya se señala, el salario diario depende de varios factores, pero ante tanta

¹⁷En el cuestionario se le preguntó al jornalero, qué hizo la semana pasada por día, la respuesta fue en qué cultivo trabajó, si trabajó en actividades culturales o en la pizca, o si no trabajó, por ello, los registros de salarios son la respuesta de lo que hizo los 7 días de la semana en jornalero, de ahí que no se sumen las respuestas, se trata de registrar la frecuencia del salario pues no se trata de diferentes jornaleros sino las respuestas de todos los días que reportó haber trabajado el jornalero, distinguiendo el temporal del asentado.

Table 13. Day laborers daily wage by big groups according to migratory condition.
Cuadro 13. Salario diario de jornaleros por grandes grupos según condición migratoria

Wage / Salario	2016*		2018*	
	Temporary / Temporales	Settled / Asentados	Temporary / Temporales	Settled / Asentados
80 to 149 / 80 a 149	6,3	9,3	4,0	5,1
150	6,3	25,6	0,0	2,2
160 to 170 / 160 a 170	4,2	9,3	0,8	1,8
180	4,2	4,7	33,3	16,6
190 to 99 / 190 a 99	2,1	0,0	0,0	1,2
200	29,2	20,9	14,3	38,6
220 to 290 / 220 a 290	25,0	16,3	19,0	19,6
300	6,3	2,3	13,5	3,9
320 to 390 / 320 a 390	8,3	9,3	5,6	4,9
400 to 490 / 400 a 490	6,3	2,3	6,3	2,9
500 and more / 500 y más	2,1	0,0	3,2	3,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0
Absolut values / Absolutos	48	43	126	511

Source: Elaborated by the author. June 2016 and July 2018.

*The results are not added since 5 days of the week are included for both years, the sum is of those who answered per day, the ones who did not work that day are excluded.

Fuente: Elaboración propia. Junio 2016 y julio 2018.

* No se suman los resultados pues incluye los 5 días de la semana en ambos años, la suma es de los que contestaron por día, se excluye a los que no trabajaron ese día.

The proportion of temporary day laborers who earned \$200 decreased and of those who earned \$300 increased, but those who earned more than \$300 decreased a bit more than one percentage point, while among settled day laborers the proportion of those who earned \$200 increased significantly and of those who earned \$300 increased in a smaller proportion and the proportion of those who earned more than \$300 hardly modified.

However, calculating the aggregate balance, even though there was an increase in

diversidad se optó por solo registrar el salario diario sin tomar en cuenta el cultivo ni la jornada y para efectos de análisis se agregaron los grupos salariales.

Se parte de la hipótesis de que la respuesta a que los grandes productores continúen engancho jornaleros, es que seguramente se les explota más y se les paga menos a los temporales, en tanto que los asentados por su capacidad de resistencia y organización no permiten de forma generalizada la sobreexplotación, pero los resultados no confirman la hipótesis.

temporary day laborers wage, most of them were hit by wage decrease, even though wage improvement was not generalized, the proportion of settled day laborers who improved their wage was higher compared to temporary day laborers, especially if we consider that the length of the working day is larger among temporary day laborers than among settled day laborers.

BUT WHO EARNED \$300 AND MORE?

35 cases of wages of \$300 and more were found, mostly among temporary day laborers and 76 cases among settled day laborers, the following are the extreme cases.

The highest wages are seen in strawberry and blackberries, 200 kilos of strawberry harvested in one day is enormous

Tomando en cuenta los dos estudios de caso junio de 2016 y julio de 2018 a fin de analizar la tendencia del salario, lo primero que se encontró es una gran dispersión salarial¹⁸. Si se observa detenidamente el comportamiento del salario entre temporales y asentados, hay una mejoría salarial entre los temporales, pero mayor entre los asentados.

De los que ganaron menos de \$200, los jornaleros temporales aumentaron su proporción de 23 a 38 %; en tanto que, los jornaleros asentados redujeron su participación en este nivel de salarios de 48.8 a 26.8 %.

¹⁸El dato de respuestas de los jornaleros sobre cuanto ganaron, no se suma pues es un mismo jornalero el que trabajó hasta 6 o 7 días con diferentes salarios.

Table 14. Origin of the highest wages per day by migrant day laborer condition.

Cuadro 14. Origen de los salarios más altos por día de jornaleros por condición migratoria.

Crop / Cultivo	Temporary / Temporales			Settled / Asentados		
	Quotas / Cuotas	Kilos	Daily wage / Salario día	Quotas / Cuotas	Kilos	Daily wage / Salario día
Saladet tomato / Tomate saladet	86 bins / botes	1,720	300	70 bins / botes	1,400	315
Saladet tomato / Tomate saladet	140 bins / botes	2,800	375	90 bins / botes	1,800	450
Cherry tomato / Tomate cereza	29 boxes / cajas	157	435	0 boxes / cajas	-	0
Strawberry / Fresa	15 boxes / cajas	120	300	15 boxes / cajas	120	300
Strawberry / Fresa	25 boxes / cajas	200	500	25 boxes / cajas	200	500
Strawberry / Fresa	28 boxes / cajas	224	500	25 boxes / cajas	200	500
Cucumber / Pepino	170 bins / botes	1,700	312	180 bins / botes	1,800	300
Blackberry / Mora				70 pitchers / jarras	70	700
Berries / Moras				80 pitchers / jarras	80	750
Cranberry / Arándano				18 pitchers / jarras	180	200

Source: Elaborated by the author, July 2018 /

Fuente: Elaboración propia, Julio de 2018.

because it is picked crouched down, and 70 or 80 kilos of blackberry is an exhausting job especially if it is taken into consideration that it comes in racemes.

The maximum quotas in traditional vegetables are high and the payment is unequal, a temporary day laborer is paid \$300 for almost two tons of tomato and a settled day laborer \$450.

Considering working days, the crop, the type of activity carried out by the day laborer and the daily wage, weekly incomes are strongly differentiated.

Se redujo la proporción de jornaleros temporales que ganaban \$200 y aumentó los que ganaban \$300, pero se redujo en un poco más de un punto porcentual los que ganaban más de \$300, en tanto que, entre los asentados aumentó sensiblemente la proporción de los que ganaron \$200 y un poco los que ganaron \$300 y casi no se modificó los que ganaron más de \$300.

Sin embargo, haciendo un balance muy agregado, aunque hubo aumentos en el salario de los jornaleros temporales, la mayoría de estos se vio golpeado a la baja en el salario, en tanto que los jornaleros asen-

Table 15. Weekly income by migratory condition

Cuadro 15. Ingreso semanal por condición migratoria.

Weekly wage / Salario semanal	2016		2018	
	Temporary / Temporales	Settled / Asentados	Temporary / Temporales	Settled / Asentados
120 to 180 / 120 a 180	2.1	0.0	0.0	0.9
200 to 499 / 200 a 499	2.1	7.1	9.7	12.7
500 to 999 / 500 a 999	27.1	54.8	25.8	27.3
1,000 to 1,100 / 1,000 a 1,100	20.8	7.1	16.1	14.5
1,101 to 1,260 / 1,101 a 1,260	22.9	9.5	16.1	25.5
1,300 to 1,495 / 1,300 a 1,495	6.3	7.1	9.7	6.4
1,500 to 2,000 / 1,500 a 2,000	16.7	9.5	19.4	9.1
2,200 to 2,980 / 2,200 a 2,980	0.0	4.8	3.2	2.7
3,700	2.1	0.0	0.0	0.0
3,950	0.0	0.0	0.0	0.9
Total	100.0	100.0	100.0	100.0
Absolut values* / Absolutos*	48	42	31	110

Source: Elaborated by the author. June 2016 to July 2018

*These are day laborers of both migratory conditions who declared daily wage. /

Fuente: Elaboración propia, junio de 2016 y julio de 2018

* Son los jornaleros de ambas condiciones migratorias que declararon salario diario.

There is a slight improvement on temporary day laborers' wages associated to a income decrease; those who received less than one thousand pesos a week increased 4.2 percentage points, and those who earned \$1,500 or more increased 3.8 percentage points, regarding settled day laborers, the proportion of those who receive less than one thousand pesos as well as those who receive \$1, 500 and more decreased, wage improvement was concentrated among those who earn between \$ 1,000 and \$1, 495, temporary day laborers were unfortunate.

However, weekly or daily wage limits are not consistent through out the year, it is estimated that day laborers have abundant work three months a year in the San Quintín Valley, from May to July, it decreases afterwards from August to December and it starts to recover in January and the high season starts again in May, only day laborers hired in nurseries have a job the whole year.

Job scarcity is explained as follows: an hectare of red tomato cultivated outside requires 199 working days, harvesting requires 101 and 99 are for cultural practices.

If red tomato needs 22 weeks from sowing to harvesting, onion needs 24 weeks, even though there is a wide variety of strawberry, the one sowed in San Quintín needs approximately 24 weeks, we are talking about 6 months of regular work and six of uncertain work for settled day laborers or temporary day laborers who do not work in nurseries. In their 2009 survey the extinguished National Program of Agricul-

tados, aunque la mejora no fue generalizada, la proporción de los que mejoraron su ingreso fue mayor a la de los temporales, sobre todo, si tomamos en cuenta que la prolongación de la jornada de trabajo es mayor entre los temporales que entre los asentados.

¿PERO QUIÉNES GANARON \$300 Y MÁS?

Se encontraron 35 casos de salarios de \$300 y más entre los jornaleros temporales y, 76 casos entre los jornaleros asentados, los casos extremos son los siguientes.

Los salarios más altos se presentan en las fresas y las moras, 200 kilos de fresa cortados en un día es enorme pues se corta agachado, y 70 u 80 kilos de mora es un trabajo agotador, sobre todo, si se toma en cuenta que no vienen en racimos.

En las hortalizas tradicionales las cuotas máximas son grandes y el pago desigual, por casi dos toneladas de tomate a un jornalero temporal le pagan \$300 y a uno asentado \$450.

Tomando en cuenta los días de trabajo, el cultivo, el tipo de actividad desarrollada por el jornalero y el salario diario, los ingresos semanales están fuertemente diferenciados.

Existe una ligera mejoría salarial de los jornaleros temporales, asociada a una depresión en los ingresos; los que recibieron menos de mil pesos a la semana aumentó 4.2 puntos porcentuales, y los que ganaron \$1,500 y más, aumentó 3.8 puntos porcentuales, en el caso de los asentados, se redujo la proporción de los que reciben menos de

tural Day Laborers (PAJA) pointed out that only 20 % of migrant day laborers worked in nurseries for seven days of the week, the rest worked from one to five days.

During low season, in December 2018 the average wage among free day laborers oscillated between \$165 and \$176 for a regular working day and the integrated wage¹⁹, for temporary day laborers it oscillated around \$200 per day, however this wage is not general, if the day laborer does not meet the stipulated quota, he is paid less than what was agreed on, for example, he is hired to clean five furrows of blackberry and only manages to clean four, then the employer pays less than what they agreed on, without a discount criterion.

Only two enterprises replied to the Federal Government's wage increase statement, Ranch Santa Monica and Berrimex, the former increased the wage from²⁰ \$160 to \$220 and the latter from \$195 to \$225 the remaining 50 registered producers in the entity did not respond to the government's demand.

The case of the day laborers in San Quintín is not the only one, it happens with all the day laborers in the country, a laborer who cuts sugar cane is paid between \$35 and \$40 per ton and enduring an extended working day manages to cut four tons that

¹⁹The integrated wage is paid by the employer and it is supposed to include the vacation bonus and the social security payment

²⁰Director of the Alliance for women of different colors, Lucila Hernández García. *La Jornada*, January 21 2019.

mil pesos, así como los que reciben \$1,500 y más, la mejoría se concentró entre los que ganan entre \$1,000 y \$1,495, los desafortunados fueron los jornaleros temporales.

Sin embargo, los límites salariales semanales o diarios no son una constante a lo largo del año, se estima que los jornaleros tienen trabajo abundante tres meses del año en el Valle de San Quintín, de mayo a julio, posteriormente escasea de agosto a diciembre, y comienza su recuperación en enero y nuevamente en mayo comienza la época pico, solo los jornaleros contratados para los viveros tienen trabajo todo el año.

La escasez de trabajo se explica, por lo siguiente: una hectárea de tomate rojo a cielo abierto requiere 199 jornadas de trabajo, para la pizca requiere 101 y quedan 99 jornadas para las actividades culturales.

Si el tomate rojo requiere 22 semanas desde la siembra a la cosecha, la cebolla 24 semanas, la fresa, aunque hay una gran variedad, la sembrada en San Quintín requiere aproximadamente 24 semanas, estamos hablando de seis meses de trabajo regular y seis de trabajo incierto para los jornaleros asentados o temporales que no trabajan en los viveros. El extinto Programa Nacional de Jornaleros Agrícolas, PAJA en su encuesta 2009, señaló que solo el 20 % de los jornaleros agrícolas migrantes trabajó los siete días de la semana, el resto de uno a cinco días.

Fuera de la época pico, para diciembre de 2018 el salario medio entre los jornaleros libres osciló entre \$165 y \$176 la jornada

results in \$160 per day; the laborer who cuts lemons in Colima is paid \$40 for a box of 30 kilos, in Michoacán they pay between \$22 and \$50 per box of lemons, they manage to cut five boxes when the family participates, but not always.

CONCLUSIONS

The initial hypothesis is confirmed by comparing working day and wage results, the presence of migrant temporary day laborers, whether “hooked” or not explains differences in wage and working days, they work more and earn less.

The limitation in day laborer working conditions is not regular, as well as hiring, working day and wage; the agricultural labor market can not be compared to the behavior in formal labor markets.

It is essential to find mechanisms that will enable setting a professional wage when they are hired per working day, and broadening the proposal, define payment per quota and per crop.

With this behavior, the possibility of a dignified wage among agricultural day laborers can only be accomplished by setting a basic salary when they are hired per working day. The National Commission of Minimum Wages (CONASAMI) should set a professional wage for day laborers. Under regular conditions, today the day laborer earns \$176.00 if he gets a job, which means that he spends \$139.12 on food per day and the remaining \$37.00 are for water, electricity, rent and fuel.

da regular y el salario integrado¹⁹, para los jornaleros temporales osciló alrededor de los \$200 al día, sin embargo, este salario no es generalizado, si el jornalero no cubre la cuota estipulada le pagan menos de lo acordado, por ejemplo, lo contratan para limpiar cinco surcos de mora y solo logra limpiar cuatro, entonces el empleador le paga menos de lo acordado, sin criterio de descuento.

A la declaración del Gobierno Federal de incrementar el salario, solo dos empresas respondieron a la demanda del gobierno, Rancho Santa Mónica y Berrimex, la primera aumentó el salario de²⁰ \$160 a \$220 y la segunda de \$195 a \$225 el resto de los 50 productores registrados en la entidad, no respondieron a la demanda del gobierno.

No es el único el caso de los jornaleros de San Quintín, sucede con todos los jornaleros agrícolas del país, a un trabajador cortador de caña de azúcar se le paga entre \$35 y \$40 la tonelada y sufriendo una prolongación de la jornada logra cortar cuatro toneladas que significan \$160 al día; al cortador de limón en Colima le pagan \$40 por una caja de 30 kilos, en Michoacán pagan entre \$22 y \$50 la caja de limón, participando toda la familia logran cortar cuando mucho cinco cajas, y no siempre.

¹⁹Salario integrado es el que el patrón paga donde se supone viene la prima de vacaciones y el pago de la seguridad social.

²⁰Directora de la Alianza de Mujeres de Diferentes Colores, Lucila Hernández García. La Jornada, 21 de enero de 2019

Therefore the average wage must guarantee the reproduction of an average day laborer family, four members per family; if the rural basic food basket per person costs \$1,043.78 and the daily food basket \$34.79, a daily wage of \$140 is needed for a decreased food basket; the need for housing, transportation, education, health-care, clothes and shoes, culture and leisure would need to be considered as it is mentioned in the *Political Constitution of the United Mexican States*.

According to the Multidisciplinary Analysis Center (CAM) of the Faculty of Economics of the National Autonomous University Of Mexico (UNAM) in 2019 the wage for a family of four members should be of \$264.84 per day²¹ which will only cover the daily cost of the recommended food basket (CAR) without including the remaining basic needs that a family requires. If we add 30 % to pay some of the remaining basic needs for a family, such as housing, clothes, shoes, fuel and transportation, the daily wage should be of \$343.20 per day.

If we only add 20 % of the basket's cost, we would be setting a wage of \$316.00, that is to say that the daily professional wage for a day laborer when hired per working day should not be less than \$300.00 per day.

When hiring by piecework, the Ministry of Labor and the CONASAMI should review quotas, measurements and the price, crop by crop.

²¹CAM does not distinguish between urban or rural wage nor between urban or rural food basket, but it is a solid reference to our means.

CONCLUSIONES

Los resultados de las comparaciones en jornada y salarios confirman la hipótesis inicial, la presencia de jornaleros migrantes temporales, enganchados o no explica las diferencias salariales y de jornadas de trabajo, estos trabajan más y ganan menos.

La limitación en el comportamiento de las condiciones de trabajo de los jornaleros no es regular, así como la contratación, la jornada y el salario; el mercado de trabajo de los jornaleros agrícolas no se puede comparar al comportamiento de los mercados de trabajo formales.

Es necesario encontrar mecanismos que permitan fijar un salario profesional base cuando se les contrata por jornada, y extendiendo la propuesta definir un pago por cuota y por cultivo.

Con este comportamiento, la posibilidad de un salario digno entre los jornaleros agrícolas solo se lograría fijando un salario base cuando se les contrata por jornada diaria. La Comisión Nacional de los salarios Mínimos, CONASAMI, debería fijar un salario profesional para los jornaleros. En condiciones regulares hoy el jornalero gana \$176.00 si consigue trabajo, o sea gasta en comida \$139.16 al día y le quedan \$37.00 para agua, luz, ropa, renta, combustible.

Por ello, el salario medio debe ser aquel que garantice la reproducción de una familia jornalera promedio, cuatro miembros por familia; si la canasta básica alimentaria rural por persona es \$1,043.78 y la canasta diaria de \$34.79 por persona, entonces se

A basic wage needs to be set for day laborers who are not included in the minimum general wage, because with all its differences it is considered for the regular day laborer who works six days a week in an permanent schedule and for the whole year, this means that the wage for a laborer in a formal labor market cannot be compared to an agricultural day laborer who is also a migrant and does not have access to social programs in depressed areas of this country.

There is an absence in the administered survey, the question: How many months do you work during the year?, was not asked but the records in national surveys and in case studies show that the day laborers work six months a year at most and a smaller quantity works during the whole year. If we add the precarious conditions and wage to the intermittent job: What is the way out for this laborers?, the Ministries involved must do their jobs.

ACKNOWLEDGEMENTS

This work was accomplished with support from the Project Support Program for Research and Technological Innovation (PAPIIT) of UNAM, the General Secretary of UNAM, PhD. Leonardo Lomelí Vanegas, who unconditionally financed the field work; clarifying doubts, Lorenzo Rodríguez SINDJAS's General Secretary, José Manuel Hernández helping me systematize wage records and my field assistants Alejandra and Claudia Terrazas and at the desk, Alberto Amauri García.

End of English version

necesita un salario diario de \$140 para una canasta disminuida, faltaría incluir vivienda, transporte, educación, salud, vestido y calzado, cultura y esparcimiento como señala la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*.

Según el Centro de Análisis Multidisciplinario, CAM, de la Facultad de Economía de la UNAM, para 2019 el salario debería ser de \$264.84 diarios²¹ para una familia de cuatro miembros que permita cubrir solamente el costo diario de la canasta alimentaria recomendable, CAR, sin incluir el resto de satisfactores que reclama una familia. Si le agregamos 30 % para pagar el resto de satisfactores que reclama una familia, por lo menos vivienda, vestido, calzado, combustible y transporte, el salario diario debería estar en \$343.20 diarios.

Si solo le agregamos el 20 % al costo de la canasta, estaríamos fijando un salario de \$316.00, es decir que el salario diario profesional del jornalero cuando se le contrata por jornada no puede ser menor a \$300.00 diarios.

Cuando se contrata a destajo, la Secretaría del Trabajo y la CONASAMI, deberán revisar las cuotas, las medidas y el precio, cultivo por cultivo.

Es necesaria la fijación de un salario base para los jornaleros que no esté incluida en el salario mínimo general, pues con todas sus deficiencias está contemplado para el

²¹El CAM no distingue salario urbano o rural ni canasta alimentaria urbana o rural, pero para nuestros efectos es un referente sólido.

REFERENCES / REFERENCIAS

- Barrón A. (1997). *El empleo en la agricultura de exportación*. Ed. Juan Pablos, UNAM.
- Barrón A., & Sifuentes E. (Coordinadoras). (1997). *“Mercados de trabajo rurales en México. Estudios de caso y Metodologías”* México, Fac. de Economía, UNAM y Universidad de Nayarit.
- Carton de Grammont H., & Sandoval De Escurdia J. M. (2003). “El sector agroexportador de frutas y hortalizas frescas mexicano en el contexto de la apertura comercial: reestructuración productiva, productividad y remuneración”. Servicio de Investigación y Análisis. División de Política Social. Sistema Integral de Información y Documentación.
- Centro de Análisis Multidisciplinario, CAM. (2018). Reporte especial 131: Lo que el gobierno de AMLO no dice al usar nuestras cifras sobre el poder adquisitivo del salario. Nada cambia por decreto, Fac. de Economía, UNAM. Tomado de: <https://cam.economia.unam.mx/reporte-especial-131-lo-que-el-gobierno-de-amlo-no-dice-al-usar-nuestras-cifras-sobre-el-poder-adquisitivo-del-salario-nada-cambia-por-decreto/>
- Facultad de Economía. Centro de Análisis Multidisciplinario. Salario y poder adquisitivo. Liga: <https://cam.economia.unam.mx>
- Fernandez-Huerga, E. (2010). “La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: Situación actual y perspectivas de futuro” Rev. Investigación Económica, Vol. 69, Núm. 273, Julio/Septiembre. UNAM.
- INEGI. ENOE, (2018). Microdatos.
- Lara, S. (2011). *“Precarización del trabajo asalariado en la agricultura”*. El Colegio de México.
- Muñoz Coronado, A. (1997). La mujer jornalera del Valle de Culiacán, Sinaloa, un estudio de caso. En Barrón A. y Sifuentes E. (Coordinadoras).

trabajador regular que labora los seis días de la semana en un horario establecido y todo el año, es decir salario para un trabajador de un mercado de trabajo formal, que no se puede comparar a un jornalero agrícola que además por su carácter de migrante no accede a los programas sociales de las regiones deprimidas de este país.

Se tiene una ausencia en la encuesta levantada, ¿cuántos meses del año trabaja? No se preguntó, pero en encuestas nacionales y estudios de caso, se tiene registrado que los jornaleros trabajan cuando mucho seis meses del año, y una cantidad menor trabajan todo el año. Si al trabajo intermitente se le agrega las precarias condiciones de trabajo y salario, ¿Cuál es la salida a estos trabajadores? que cumplan con su trabajo las Secretarías involucradas.

AGRADECIMIENTOS

Este trabajo fue posible a los múltiples apoyos, al Programa A, Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica, PAPIIT de la UNAM, al Secretario General de la UNAM, Dr. Leonardo Lomelí Vanegas, quienes financiaron el trabajo de campo de forma incondicional, aclarando dudas, Lorenzo Rodríguez, Secretario General del SINDJA, José Manuel Hernández, ayudándome a sistematizar los registros de salarios y mis ayudantes de campo, Alejandra y Claudia Terrazas y de escritorio, Alberto Amauri García.

Fin de la versión en español

- “*Mercados de trabajo rurales en México. Estudios de caso y Metodologías*” México, Fac. de Economía, UNAM y Universidad de Nayarit.
- Oficina Internacional del Trabajo. OIT. (2009). “Guía sobre los nuevos indicadores del empleo de los objetivos del desarrollo del milenio. Ginebra Pág. 58
- Pacheco, E., De la Garza, E., & Reigadas, L. (2011). Trabajos atípicos y precarización del empleo. El Colegio de México.
- SAGARPA. INFOASERCA. Claridades Agropecuarias. (2018). “Perfil de los consumidores norteamericanos de frutas y hortalizas mexicanas” Núm. 285, pág. 3
- SAGARPA. SIACON-NG. (2017).
- SAGARPA, SIAP. (2016).
- Sánchez Gómez, M., & Lara Flores, S. (2015). “Los programas de trabajadores agrícolas temporales: ¿una solución a los retos de las migraciones en la globalización?” Ed. UNAM.
- Sánchez López, C. (2010). “Mercados de Trabajo Locales y Desarrollo Territorial Sostenible”. TRABAJO 23 | U. Huelva I.S.S.N. 1136-38
- Velasco O., L., Zolnisky, C., & Coubes, M. L. (2014). *De jornaleros a colonos: Residencia, trabajo e identidad en el Valle de San Quintín*. El Colegio de la Frontera Norte.